

连云港工投

苏新出准 S 2026 07000024 号 2026 年 06 月 30 日 总第 392 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

集团公司党委举办庆祝中国共产党成立 105 周年大会暨文艺演出活动

6 月 26 日下午，集团公司党委举办庆祝中国共产党成立 105 周年大会暨文艺演出活动。集团公司党委书记、董事长张六林，党委副书记、副董事长、总经理张海等领导班子成员与集团公司党员群众代表 600 余人参加活动。

张六林在讲话中深情回顾了中国共产党成立 105 周年的光辉历程，并代表集团党委号召，全体工投人要牢记“坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的‘根’和‘魂’”，以树立和践行正确政绩观为主线，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，切实把党建优势转化为发展优势。要强化思想引领，夯实党建基础，将学习党的创新理论与企业生产经营贯通起来、一体推进，全面提升党建品牌赋能发展的引领

力、向心力。要聚焦做强主业，提升发展层次，紧扣集团“十五五”发展目标任务，着力打造引领连云港市工业转型升级的产业投资运营商和产业生态组织商。要强化作风保障，推动廉洁从业，紧紧围绕市委“干部作风优化年”工作主题，拿出想干事的担当意识、会干事的担当能力、干成事的担当实绩，以更加昂扬的姿态投身“十五五”发展新征程。

文艺演出围绕三个篇章，通过歌唱、舞蹈、小品等文艺表达形式，诉说对党的信仰、对祖国的热爱、对英雄的崇敬、对人民的忠诚。活动还组织了新党员集体宣誓，对集团先进基层党组织、优秀党务工作者、优秀共产党员以及党员“灯塔先锋”进行了表彰。（工 宣）



集团公司举办安全公开课

为深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述，扎实推进安全生产治本攻坚三年行动走深走实，持续巩固“安全生产月”活动成效，6 月 30 日，集团公司举办安全公开课。集团公司党委副书记、副董事长、总经理张海出席活动并讲话，副总经理宋晟晔主持。市应急管理局综合监管处徐胜田受邀作专题授课。集团总部各部门、各单位共计 120 余名管理人员、一线安全骨干参加培训。

会议强调，参训人员要以“时时放心不下”的责任感绷紧安全之弦，深刻领会“人人懂安全、人人讲安全、人人要安全”的要义，彻底扭转“要我安全”被动心态，树立“我要安全”的内生自觉。要以“事事落实到位”的执行力抓实安全之举，全面开展隐患“回头看”，持续深化安全生产“六化”建设，依托 AI 智能监控等数字化手段提升现场风险识别能力。要以“处处如履薄冰”的敬畏心守牢安全之基，落实“三管三必须”刚性要求，常态化开展班前安全宣讲、事故警示教育，推动“安全生产月”

活动收官不收势，实现安全管理常态化长效化。

培训紧扣“筑牢安全防线，落实主体责任”主题，兼具政策指导性、案例警示性、实操实用性。授课专家深入浅出地阐明危险源与事故隐患概念，结合各类事故拆解人、物、管理等风险诱因，细致讲解双重预防机制运行要点；围绕安全生产追责底层逻辑、法定岗位职责开展深度解读，结合事故以案释法，清晰界定安全生产违法犯罪适用情形，为参训人员厘清风险辨识、隐患整治、责任追究全流程工作思路，补齐安全管理专业短板。

下一步，集团公司将以此次培训为抓手，持续做好高温汛期、治本攻坚等安全管控工作，推动风险前置防控、隐患闭环治理落地落实，不断提升全员安全履职能力，切实将安全工作想到位、讲到位、管到位、做到位，以稳定可靠的安全生产环境护航集团“十五五”良好开局。

（工宣 安全管理部）

日晒制盐公司交出“双过半”亮眼答卷

今年以来，日晒制盐公司紧紧围绕生产经营目标，以“稳产、提质、降本”核心任务为抓手推动盐业发展。面对严峻的市场形势，通过稳经营、拓市场，有序开展春季扒盐生产，完成扒盐 49 万吨，池内长盐 26 万吨，销盐 25 万吨，实现产销稳步增长，较好地实现了时间过半、任务过半。

聚焦原盐生产，严抓全流程工艺管控。该公司紧扣“安全+质量”，强化除硫制盐工艺，统筹优化原料卤水调配比例，严控结晶周期；扒盐期间，紧盯盐池留茬标准、洗盐卤水配比等关键环节，严格把控原盐质量，加强对卤水和成品盐的检测，确保上廩盐氯化钠含纯稳定在 96% 以上；严格按照“新、深、长”结晶工艺和除硫工艺标准加强塑池管理，稳步提升扒盐和集运现场管理水平，坚决杜绝三黑盐上廩、上车，坚决将卤水单耗控制在 4.1 立方以内；充分发挥设备效能，加快春扒生产进度，如期完成全部春扒任务。

锚定主责主业，统筹全链条内外协同。面对复杂的市场环境，坚持以市场为导向，不断优化营销策略和渠道建设。通过

破。通过稳固原有老客户核心渠道，保障用盐畅通的基础上，聚焦盐质盐色，梳理区域用盐企业并强化对接，成功消化不同指标工业用盐。采取多维举措实施原盐质量动态跟踪服务，细化市场渠道的客户管理，优化原盐产品结构提升终端竞争力，深化跨区域合作，精准培育客户群，有效提升原盐销售。

深耕劳动竞赛，激活全维度内生动力。进一步健全劳动竞赛体系，更好地发挥劳动竞赛的示范、引领、带动作用。以突出效益为先，风险管控、隐患治理、源头管理等竞赛内容，开展从理论到实践、从个人到集体、从师徒到班组的职工技能擂台赛；在掀起“实干兴业，建设美好灌西”大干二季度劳动竞赛热潮中，坚持问题导向、目标导向，开展“奋进十五五，建功正当时”解放思想大讨论活动，推动各项工作落实到位；并以“劳模先进故事集”为载体，深入挖掘一线先进典型，激发全员干事创业热情，营造“比学赶超”的浓厚氛围。（许东彦）

稳固核心客户、拓展周边市场、加强营销服务等措施，市场销售部联合职能部门紧跟市场动态，分类施策实现突

集团公司开展“七一”走访慰问活动

6 月 29 日，在中国共产党成立 105 周年到来之际，集团公司党委书记、董事长张六林，总经理张海等领导班子成员分别走访慰问老党员、老干部、困难党员，向他们送去组织的温暖和关怀，并致以节日的问候。

每到一处，集团领导都与他们促膝长谈，感谢他们为集团改革发展作出的贡献，认真听取他们对集团各项工作的意见建议，并叮嘱有关单位一定要将老党员、老干部、困难党员的生活放在心上，最大限度地为他们排忧解难，切实把企业的温暖传递到每名党员的心坎上。（工 宣）



日前，供电公司组织开展“安全生产月”急救技能专项应急演练活动，通过“理论+实操+竞赛”三位一体的模式，全方位锤炼员工应急救援硬本领，为公司安全生产注入“强心剂”。（供电 宣）

融资担保集团深化银担协同创新

近日，连云港市融资担保集团与中国银行连云港分行正式签署全面风险分担合作战略协议。此次签约标志着集团成立以来银担双方在标准化风险分担领域的首次合作，开创了将原有业务成熟经验成功复制至集团层面、发挥平台优势放大创新模式效能的新路径。

作为担保集团重要组成，格信达担保公司此前已与多家金融机构建立“二八”风险分担机制，在产品设计、流程优化、风险管控等方面积累了丰富的经验，取得了良好的市场响应和社会效益。此次签约正是基于这一成功实践，由担保集团牵头将其提升为标准化合作模式，借助集团更广泛的平台资源、更强的信用背书和更完善的风控体系，实现该模式在覆盖范围、服务能级和分险效能上的全面跃升，为更多市场主体提供更优质的融资担保服务。

根据协议，双方将围绕普惠小微、制造业、乡村振兴等重点领域，整合渠道资源、风控技术和产品优势，持续扩大担保信贷供给。中国银行连云港分行将优化授信审批流程，下调合作贷款利率，切实降低企业融资门槛；担保集团同步落实多项让利政策，进一步压缩企业综合融资成本，让金融活水真正流向实体经济最需要的地方。在风险防控方面，双方共建联合风控体系，共享企业信用信息，前置风险筛查，协同推进贷后管理与逾期追偿，实现风险共管、高效处置。这一系列举措将有效构建“银行敢放贷、担保能增信、企业易融资”的良性生态，推动普惠金融服务提质增效。

下一步，集团将以此为契机，持续深化银担双向赋能，加速配套产品研发与落地，不断扩大业务覆盖面，将更多成熟的合作机制深度嵌入全市普惠金融服务体系，进一步拓展普惠金融服务的广度与深度，全力护航产业转型升级。（杨欣研）

台北公司“主题党日+”激发党建新动能

二季度，台北投资公司党委紧扣“明势勇担当、顺势善作为、借势解难题”工作主题，通过“理论铸魂、实战练兵、攻坚破题”三维赋能，切实把组织优势转化为发展胜势，顺利完成“时间过半、任务超半”目标。

主题党日+明势铸魂，筑牢思想根基。坚持把理论学习作为主题党日的首要任务，以月度主题党日为载体，强化顶层设计，指导各基层党支部提前谋划活动主题、内容与时间，做到早部署、精安排，在共商共建中促进党员沟通协作，确保活动质效。注重学用结合，将主题党日与“党课开讲啦”“学习身边榜样”深度融合，邀请“星级员工”“灯塔先锋”等 10 余名先进典型分享经验，为青年党员答疑解惑，实现思想认识与发展战略的同频共振。

主题党日+顺势练兵，激活干事活力。以“三势”大讨论为抓手，组织业务骨干围绕市场开拓、工程承接、招商引资等核心业务开展“头脑风暴”，找准发力点。深化“三将”争创机制，

“识途明将”牵头领题，统筹制定市场开拓“路线图”，锁定突破重点；“奔腾骁将”深入一线开展客户走访与资源摸排，精准挖掘潜在业务；“智慧谋将”勇于创新，主动破除发展壁垒，推动项目提质增效与产业拓链升级。同步开展技能比武、业绩打擂，将主题党日打造成履职本领“练兵场”，营造出比学赶超、争先创优的浓厚氛围。

主题党日+借势破题，推动难题清零。借党建之势压实责任，推动党员干部在清收回款、历史遗留处置、项目攻坚等关键岗位亮身份、扛硬活、挂图作战，实现“老账新账一体推进、逐项清零”；借“三精管理”之势做减法，聚焦降本增效、制度完善，把阶段性攻坚举措固化为长效管理机制，从流程源头减少内耗、提升效能；借半年收官之势倒排工期，对十大经营难题开展集中盘点、对账销号，对进度滞后环节即时加码资源、优化打法，以实打实的攻坚成效，确保二季度各项目标圆满收官。（宋思雯）

徐圩公司全力冲刺『双过半』奋力跑赢『上半场』

今年以来,徐圩投资公司立足二季度“抢进度、抓攻坚、冲指标、促跃升”关键窗口期,公司全体干部职工凝心聚力、勠力奋进,高效质推进项目建设、资产创效、基础管理、安全生产工作进程,生产经营指标稳步攀升、全线飘红,持续跑出企业高质量发展加速度。

聚力攻坚,提速项目建设。全力推进新能源重点项目落地,台南小农场 40MW“渔光互补”项目取得阶段性突破。目前已与能源集团签订 20 年土地租赁合同,合同总额 2246 万元。为扫清施工障碍,集中开展违建专项整治行动,累计拆除各类违法构筑物 56 间、总面积超 500 平方米,彻底清理施工阻碍,保障光伏项目建设高效有序推进,为企业新能源产业布局积蓄动能。

深挖潜能,盘活存量资产。为唤醒沉睡存量资产,组建专项招商专班,出台系列招商管理制度,规范租赁定价与招商流程。创新推出 VR 全景线上看房模式,多渠道拓宽招商宣传路径,精准对接各类市场主体。上半年成功签约万诚物流园土地租赁项目、悦升公司闲置办公用房租赁项目,盘活收益可观。同时积极对接主管部门,攻坚大渔塘地块权属办证难题,敲定改造初步方案,持续释放存量资产价值。

精管提质,夯实发展根基。积极应对市场政策变动压力,稳妥推进各类市政工程建设。顺利完成道路修缮、绿化提升、管网检修等民生工程,上半年实现营收 520 万元。成功新增洋井石化 120 万平方米绿化养护业务,公司绿化管护、道路保洁覆盖面积均超 600 万平方米,主业经营规模持续扩容。严控成本支出,管理费用同比减少 64.3 万元;高效完成各类欠款清收,累计回款超 1.1 亿元,有效盘活企业资金流。职工安居工程全面收官,圆满完成 120 套职工住房建设分配工作,切实增进职工福祉。

严守底线,筑牢安全屏障。公司构建全域闭环安全管理体系,压紧压实全员安全责任,完成 495 份安全责任书全员签订。聚焦资产租赁、消防电气、危房场地等重点领域开展隐患排查,132 条隐患全部整改清零。深化智慧安防建设,为环卫车辆加装智能预警设备、为一线员工配备智能工牌,以数字化、常态化管控织密安全生产防护网,护航企业平稳健康发展。(陈 健)



为进一步强化全员安全意识与突发应急处置能力,日前,徐圩投资公司举办“人人讲安全、个个会应急”主题演讲比赛。来自公司各条战线的 12 名选手同台竞技,以第一视角传递安全理念,共筑安全防线。(茆 莹)

青口公司营造安全生产浓厚氛围

为树牢安全发展理念,压紧压实全员安全生产责任,扎实推进风险隐患排查整治工作,公司以“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”为主题,分阶段、多层次开展安全学习、隐患排查、科普宣教系列行动,在全公司营造共建共治共享的浓厚安全氛围。

以学铸魂,夯实全员安全思想根基。公司坚持领导带头、全员覆盖,分层分类抓实安全理论学习。党委理论学习中心组率先开展安全生产专题学习,各基层单位同步开设“安全生产月第一课”,自上而下拧紧安全思想“总开关”。组织全体员工集中观看安全主题宣传片、典型事故警示教育片,通过安全公开课以案释法、以案明责,用真实事故案例敲响安全警钟。同步组织全员安全生产知识书面测试,严格落实以考促学、以考促记,全面检验干部职工安全知识掌握程度,推动安全理论入脑入心。

全域整治,织密风险防控防护网络。聚焦风险源头管控,

公司多措并举推动隐患排查走深走实。面向一线生产岗位开展安全风险隐患辨识竞赛,以实操比拼提升员工隐患识别、风险研判专业能力。全面铺开全域风险管控、典型事故类排查,紧盯“三防”重点领域开展专项整治,排查各类安全隐患。同步启动“安全随手拍”活动,鼓励全体员工随手上报身边安全隐患,健全隐患上报、整改、复查全流程监督机制,构建全员参与、全程监督、全域覆盖的安全共治格局。

广泛宣传,激活群众安全内生动力。紧扣全国安全宣传咨询日开展线下集中宣传,现场设置安全咨询展台,发放安全科普物料,工作人员面对面开展安全答疑、科普宣讲,把应急避险、隐患自查等实用知识送到职工身边。同步开展“安全家书寄平安”“我为安全献一计”特色群众性活动,面向全体员工征集合理化建议,以温情家书传递安全嘱托,以金点子征集汇聚安全智慧,充分调动全员主动参与安全管理的积极性、主动性。(青 宣)

灌西公司推动产业发展质效提升

今年以来,灌西投资公司锚定“三创三优三提升”工作定位,加压奋进谋发展,铆足干劲求突破,以“拼”的干劲、“抢”的势头,优化生产布局,深化新质赋能,强化全流程管控,产业发展质效稳步实现提升。

夯实产业发展基本盘。坚持“稳中求进”总基调,立足区域优势,因地制宜推行产业“链”动机制,构建“科技、文化、生态、服务、品牌”等协调发展体系,全面优化产业空间布局,不断延链补链

强链,培育特色产业集群。巩固提升冷冻除硫工艺;将淮盐文化与原盐生产紧密结合,带动产业品牌传播。加强推进“渔光互补”项目工程,以能源融合化向精品化要溢价,培育经济增长新引擎。

构建资源创效新路径。结合市场发展形势,聚焦土地水面、机械设备、劳动用工等统筹用好增量与存量资源。采取提升内部资产配置率、优化修旧利废流程、增强人岗匹配精准度等举措,

实现资源利用效率最大化。同时,积极探索生态效益型特色产业发展,促进国有资产保值增效。加大对周边土地、池塘租赁等市场形势研判,科学制定到期池塘、土地等资源的对外租赁方案,做好农田、池塘等供水设施和公共道路的维护保养,池塘租赁同比增收 280 万元。

深化内控管理强效能。面对内外环境变化、行业竞争加剧等趋势,紧盯年度工作任务,以数字化转型为抓手,抓速度、赶进度、强调度,全力

打通企业发展运行中的堵点难点。根据产业发展实际,开展“奋进十五五,建功正当时”解放思想大讨论活动;持续优化作业流程、预算经营、降本增效等方面的深度挖掘,深化内控管理,不断提升经营管理水平和综合竞争优势。细化完善《班组承包责任制》,严控生产成本;全面运用“数智工投”线上平台,规范财务、库管、招标等办公自动化系统,实现业务流程全链闭环管理与数据实时监管。(西 宣)

台北公司交出上半年亮眼“答卷”

上半年,是抢工期、拓增量、固底盘、稳全局的关键攻坚期。台北公司紧盯年度目标任务,各项工作稳步推进、成效显著。截至目前,公司年度任务完成率超 58%,高质量发展支撑更加坚实、发展动能持续积蓄,实现上半年平稳收官、稳中向好。

产值攻坚“硬指标”跨越攀升。主业质效稳步提升,城市服务品牌持续擦亮,保洁板块构建“机械深度洗扫+人工即时补位”作业体系,深化“道路分级+网格包干”管理机制,紧扣各类观摩保障契机实施“一路一策”,精致保洁品牌影响力日益增强。盐钙板块深耕盐业增量与钙液扩张计划,重点突破原盐产量与钙液销量瓶颈,盐钙销售同比增长 14.5%。工程板块攻坚态势强劲,道路维修、城市家具及雨水管网改造等 30 余项重点工程全部高质量通过验收,银珠路、盐坨西路路灯电缆等项目于近日如期竣工,业务版图实现新拓展。

产业创新“硬赛道”亮点纷呈。园区运营质效双升,美多利园区板块强势领跑,完成率达 102%,率先实现“全年红”;厂房盘活率与清收清欠完成率均达 100%。产业链生态圈持

续优化,全面梳理园区上下游资源库,成功促成无纺布企业与 5 家核心供应商签订长期战略合作协议,构建起“原料供应—生产加工—成品销售”的完整闭环,订单量同比增长 35%,实现企业、园区、供应商三方共赢。钢纤维项目依托过硬的产品品质与优质的服务口碑,实现口碑拓客、以质引商,通过老客户推荐、口碑传播成功开发新增合作客户,并顺利达成合作、签订购销合同,持续扩大产品市场覆盖面。

三精管理“硬根基”全面夯实。成本管控精准提效。牢固树立“过紧日子”思想,开展技术革新与创新活动,加强设备管理与维护精细化管理,降低设备维修成本与更新投入,降本增效成效扎实凸显。合规管理纵深落地。严格规范“三重一大”决策程序,常态化梳理优化业务流程,健全全链条风险防控体系,筑牢企业稳健经营安全屏障。阳光采购成效凸显。持续深化公开透明采购机制,全程规范流程,强化监督管控。上半年,市政、绿化等 23 个工程项目采购金额较控制价下降 12%,月度物资采购成本较控制价下降 6%,以实实在在的“真金白银”彰显了精益管理硬实力。(宋思雯)

供电公司全链条发力守护群众“清凉电”

路、重载台区特巡特护频次。常态化开展设备红外测温巡检,重点排查线路接点发热、设备安全距离不足等典型隐患;充分利用夜间用电低窗口期,组织检修人员闭环消除各类设备缺陷。持续做实线路、开关、变压器接点红外测温全覆盖工作,逐项落实高温工况安全防护举措,持续提升电力设备耐高温、抗过载运行能力,力争核心供电设备零缺陷运转,切实提升全域供电可靠水平。

从严落实 24 小时应急值班制度,规范电力故障、异常信息报送流程。提前盘点补充抢修备品备件、工器具,打通故障抢修、应急抢险快速处置通道;完善高温、雷雨天等极端天气专项应急预案,常态化开展抢修力量备勤。实时跟踪气象预警信息,前置做好恶劣天气突发停电、设备故障处置各项准备,一旦电网出现异常故障,第一时间调配人员、车辆赶赴现场抢修,最大限度压缩停电时长,保障用电高峰期间电网平稳运行、电力不间断供应。(柏 青)

凯实公司扎实开展“安全生产月”活动

达一线岗位。以案为鉴施教,常态化开展警示教育。依托线上学习渠道、班组班前会,常态化开展“以案普法”专题活动,组织员工集中观看事故警示教育片、典型案例解析视频。利用员工就餐时段,借助厂区大屏循环播放安全事故案例,还原事故经过、剖析事发根源、点明事故危害,用真实案例敲响安全警钟。

抓实实战实操,全面提升应急处置能力。以安全生产“六化”建设为根本抓手,开展 6·16 安全宣传咨询日活动,向全体员工普及安全生产方针政策、法律法规知识;聚焦易燃易爆点位、施工作业现场等关键区域开展拉网式隐患排查,同步举办安全知识竞赛、现场应急演练等实操活动,全面提升岗位应急处置与自救互救水平。(凯实金桥 宣)



近日,金桥供应链公司参与长三角跨境电商交易会,依托 AI 技术赋能与跨境资源积淀,同网易外贸通等行业生态服务商开展深度业务对接。本次参展是公司落实“国际供应链”发展战略的重要实践,为传统大宗贸易国际化转型明晰了发展路径。(赵 超)

供电公司打造“追新逐绿”产改品牌

近年来,供电工程分公司紧扣绿色低碳发展大势,聚焦新质生产力培育,打造“追新逐绿”产业工人队伍建设改革特色品牌,以产改实效赋能企业绿色高质量发展。

立足能源变革新形势、产业转型新要求。锚定产改核心任务,紧扣企业发展主线,打造“追新逐绿”特色品牌引领产业工人转型成长。坚持以“追新”强本领,依托工会练兵平台、劳模创新阵地,引导广大产业工人主动拥抱新技术、深耕新业态、探索新模式,以岗位创新、技术革新激活内生动力;坚持以“逐绿”促升级,紧扣“双碳”战略部署,聚焦分布式光伏、储能配套、综合能源服务等绿色赛道,精准对接产业转型需求,优化人才培养体系、重塑队伍能力结构。

以产改聚合力,以实干拓市场。围绕新能源主业赛道,牵头组建专项攻坚队伍,健全方案设计、工程施工、运维托管全链条服务体系,推动产改成果深度融入生产经营。对内盘活自有资源、深挖降本增效潜力,规模化推进分布式光伏建设;对外精准对接政企客户,拓宽绿色市场版图,持续做大新能源业务体量。依托产业工人技术提质优势,迭代优化施工流程,完成变电站改造、重载线路数字化升级,将改造周期压缩 20%,实现安全、质量、效率三重提升,充分彰显产改赋能生产、人才驱动发展的显著成效。

以产改优服务,以智能提效能。充分发挥产业工人主力军作

用,鼓励职工立足岗位技改创新,搭建智能化、标准化运维体系。通过引入 AI 智能研判、无人机巡检清洗等新技术,建立“智能监控+人工巡检”双重运维机制,大幅提升运维精度与作业效率。同步深化为民服务举措,开通重点企业用电绿色通道,组织党员志愿服务队常态化开展便民维保服务,持续优化营商环境、擦亮服务品牌。

以产改育人才,以匠心强队伍。深耕产改育人主责主业,深化“三级导师带徒”培育机制,以劳模创新工作室为载体,常态化开展岗位练兵、技能比武、技术研学,精准培育新能源领域技术骨干近 20 名。畅通管理、技术、技能三维职业发展通道,引导产业工人从“基础值守”向“技术攻坚、市场开拓”转型,锻造出一支结构合理、技艺精湛、敢打硬仗的高素质专业化产业工人队伍,为企业赛道转型筑牢人才支撑。

以精管固根基,以长效促跃升。坚持业务拓展与精细管理同频、产改深化与提质增效同步,从严抓实立项评审、安全管控、质量监督、结算运维闭环管理。将创新创效、安全生产、服务质效纳入绩效考核,充分激发全员干事创业活力,杜绝粗放扩张、实现提质增效。常态化开展前沿技术培训,推动队伍能力迭代升级,以精品工程树标杆、以示范项目带集群,形成“示范引领、多点开花、规模增长”的良好发展格局。(宋云)

神特公司以“人文关怀”涵养和谐企业文化

上半年以来,神特公司坚持党建带工建,统筹推进工会建设,形成支部引领、工会协同、职工广泛参与的良好格局。

群团联动,丰富文化生活。充分发挥工会组织联系职工、服务职工的桥梁纽带作用,紧扣职工需求,常态化开展岗位技能比武、趣味运动会、书画摄影比赛等特色文体活动,以有温度、有广度的文化生活增强职工归属感,在欢声笑语中凝聚团队合力、在协作互动中增进彼此情谊,让人文活力渗透到生产经营各环节,切实以文化软实力助推公司发展提质增效。

建强阵地,优化职工体验。着力补齐后勤保障短板,完成职工食堂硬件升级改造,新增餐具消毒设备,加装墙面风扇 6 台,有效

改善通风条件,就餐环境得到显著提升,同步推进职工书屋书籍增补更新,完善活动室羽毛球场地配套设施,让职工在“吃得放心”的同时“学得充实、动得畅快”。一系列务实举措落地见效,让职工在企业更有归属感,获得感和幸福感。

关爱员工,传递组织温情。常态化评选先进员工,树立榜样标杆。安排全员健康体检,全体在职职工参加年度“大病救助基金”。春节前走访慰问 6 名困难职工。针对女职工开展健康知识宣讲、现场咨询及发放宣传手册等活动,普及疾病预防与保健知识,提升自我保健意识。用心用情办好每一件实事,让职工在企业更有归属感,获得感和幸福感。(章洁)

坚岗位先进典型,全方位宣传实干事迹、弘扬争先精神。

暖心服务精准落地,提升队伍向心力。工会始

房地产公司“四项举措”推动工会工作提质增效

今年以来,金桥房地产公司工会紧紧围绕年度中心工作和产改攻坚任务,抓实思想引领、岗位建功、普惠服务、巾帼赋能各项工作,切实凝聚全体职工干事创业合力。

思想引领固本铸魂,凝聚发展共识。深耕职工思想建设,依托“职工书屋”“金房子”特色读书品牌,扎实开展读书分享、政策宣贯系列活动。同时主动发挥桥梁纽带作用,联动医创园入园企业开展共建交流、专项座谈,持续优化园区营商服务体系。依托“金房子”志愿者服务队,积极承接园区企业服务、集团会务保障等志愿服务,以实际行动彰显责任与担当。

聚焦主业赋能攻坚,激活履职动能。紧扣招商见效、服务升级、资产盘活、项目推进四大攻坚重点,开展消防应急、园区运维、防灾减灾等实操安全培训。深入挖掘招商一线、园区服务、项目攻

格斯达工会紧扣集团工会工作部署,以产业工人队伍建设改革为抓手,锚定“服务职工、赋能企业、凝聚合力”核心目标,精准发力、创新实干,扎实推进思想引领、人才培养、权益保障、文体暖心等重点工作,持续激活工会组织活力和职工干事动能,为企业高质量发展夯实基层保障。

思想铸魂与能力赋能双向发力。公司工会依托“三组联建”机制,常态化开展红色教育、党建联学活动,筑牢职工思想根基,坚守金融服务实体经济初心。同时紧扣行业发展需求,聚焦 AI 智能金融等新兴领域,精准开展专项技能培训,推行常态化研学模式,补齐职工能力短板,全面提升队伍综合履职素养。

产改提质与队伍建设深度融合。公司立足担保行业特性,优化工会工作制度体系,深化“育才工程”和“三课育人”培训体系,

落实廉洁积分制管理,全方位强化职工能力、作风建设。同时深耕女职工培育服务,挖掘宣传先进典型,开展健康科普、职业规划等专题培训,组织特色文体活动,切实提升女职工归属感与获得感。聚焦青年职工成长,组建各类文体兴趣小组,开展歌唱比赛等特色活动,搭建青年展示平台,凝聚青春奋进力量。

暖心服务与和谐共建走深走实。工会坚持问题导向,通过座谈交流、意见征集、一对一谈心等方式摸排职工诉求,建立台账闭环整改。常态化开展心理健康辅导、劳动保护排查、法律科普宣讲、安全演练培训,全方位保障职工身心健康与合法权益。充分发挥桥梁纽带作用,深度参与企业民主管理,协调化解劳资分歧,营造和谐稳定的企业发展氛围。(刘雅楠)

格斯达公司工会多举措赋能企业发展

落实廉洁积分制管理,全方位强化职工能力、作风建设。同时深耕女职工培育服务,挖掘宣传先进典型,开展健康科普、职业规划等专题培训,组织特色文体活动,切实提升女职工归属感与获得感。聚焦青年职工成长,组建各类文体兴趣小组,开展歌唱比赛等特色活动,搭建青年展示平台,凝聚青春奋进力量。

暖心服务与和谐共建走深走实。工会坚持问题导向,通过座谈交流、意见征集、一对一谈心等方式摸排职工诉求,建立台账闭环整改。常态化开展心理健康辅导、劳动保护排查、法律科普宣讲、安全演练培训,全方位保障职工身心健康与合法权益。充分发挥桥梁纽带作用,深度参与企业民主管理,协调化解劳资分歧,营造和谐稳定的企业发展氛围。(刘雅楠)

暖心服务与和谐共建走深走实。工会坚持问题导向,通过座谈交流、意见征集、一对一谈心等方式摸排职工诉求,建立台账闭环整改。常态化开展心理健康辅导、劳动保护排查、法律科普宣讲、安全演练培训,全方位保障职工身心健康与合法权益。充分发挥桥梁纽带作用,深度参与企业民主管理,协调化解劳资分歧,营造和谐稳定的企业发展氛围。(刘雅楠)

灌西公司“四项赋能”推动产业工人提质成才

为持续深化产业工人队伍建设改革,夯实企业生产发展人才根基,灌西公司立足生产经营实际,以“四项赋能”系统化、常态化推进产业工人能力锻造,全面激活一线职工成长动能,推动企业高质量发展与职工成才双向赋能、双向共赢。

研学赋能,筑牢技能根基。该公司依托党员先锋岗、先进班组,搭建常态化日常学习平台,每日聚焦生产实操、设备运维、工艺规范等核心内容设定研学主题。组织一线职工立足岗位交流实操经验、梳理操作难点、分享作业技巧,以碎片化常态化学习补齐技能短板,夯实全员岗位履职基本功。

研讨赋能,激活创新活力。以基层生产班组为单元,围绕安全生产、提质增效、工艺优化、隐患整改等核心课题,定期开展班组专题研讨。广泛征集职工合理化建议,聚焦生产痛点、堵点开展

“微攻关”,充分调动职工主动思考、积极创新的积极性,让班组成为技能提升、创新创效的主阵地。

实训赋能,精进专业能力。整合车间、班组技术骨干与资深技术能手,依托生产实训基地,打造沉浸式实操课堂。每周围绕岗位重难点、新工艺应用、新设备操作、安全规范等方向,通过现场授课、实操演示、互动答疑、结对帮扶等模式开展专项实训,精准补强职工专业能力短板,全面提升岗位实操水平。

测评赋能,压实成长成效。建立常态化考核测评机制,每月针对各岗位职工的学习成果、实操能力、岗位职责落实情况开展综合测评。以考促学、以评促进,倒逼职工主动钻研业务、锤炼技能,有效杜绝学用脱节问题,营造比学赶超、争先创优的浓厚干事氛围。(许彦东)

徐圩投资公司工会紧扣中心大局,聚焦主责主业,聚焦权益守护、暖心服务、岗位练兵、公益赋能四大领域,扎实实施“四大提升工程”,凝心聚力、实干赋能,持续夯实职工根基、激发队伍活力,为企业高质量发展汇聚强劲发展动能。

“保障工程”守牢权益底线。公司工会健全民主管理机制,全力构建和谐劳动关系。创新女职工权益保障模式,召开专项集体协商会,落实卫生费标准化发放制度,让女职工权益保障制度化、规范化。畅通职工建言献策渠道,围绕降本增效、管理提升等征集建议 32 条,10 条优质建议落地见效,成功转化为企业发展动能。

“普惠工程”深耕暖心服务情。工会精准开展分层分类关爱服务,全覆盖慰问 23 名各级劳模,发放慰问物资、优选推荐劳模疗休养,大力弘扬劳模精神。聚焦青年成长成才,开展“传承五四薪火、建功新徐圩”系列活动,通过座谈分享、素质拓展、志愿服务等形式,搭建青年交流成长平台,充分激发青年职工干事创业创业活力。

“提素工程”聚焦岗位练兵。坚持以赛促学、以训提能,常态化开展岗位技能竞赛。各基层分会结合业务实际,开展绿篱修剪、驾驶实操等专项比武,持续夯实岗位履职能力。坚持实绩导向、破除资历壁垒,表彰优秀员工 9 名,落实荣誉表彰与薪酬梯度奖励,宣传先进典型事迹,营造比学赶超、争先创优的浓厚氛围。

“公益工程”丰富文化载体,凝聚团队奋进合力。公司工会坚持文化育人、以德润企,常态化开展志愿服务活动,组织职工参与公益慰问、义务植树等公益行动,彰显国企社会责任。依托三八节、端午节等节点,开展健康宣讲、手工 DIY、廉洁粽香、球类赛事、单身联谊等文体活动,将民俗文化、廉洁教育与团队建设有机融合,有效丰富职工文化生活,增强团队凝聚力。(陈健)



近日,台北投资公司牵头联动神特新材料、奥神新材料、纤维新材料研究院,在环保装备产业园开展“赤诚献热血 大爱显担当”无偿献血公益活动。本次活动累计无偿献血量达 15000 余毫升,用汨汨热血传递温情力量。(北宣)

金桥制盐公司“123”项目构建产改新格局

今年以来,金桥制盐公司以“123”项目为有力抓手,推动产改工作从“全面实施”向“深化提升”转变,着力构建具有金桥辨识度的产改工作新格局。

完善“1”套方案,薪酬改革激发内生动力。“多劳多得、技高者多得,这次薪酬调整让大家心里更踏实了。”年初,一场围绕职工收入分配方案的集体协商会议在公司召开。公司工会广泛征求职工意见,依法发出集体协商要约。经过多轮协商,最终将一线职工薪酬调整为“按劳计酬、人员联动”考核模式,按安全、质量、产量、设备、环境卫生等维度细化考核指标。新的分配方案坚持向一线岗位、技术岗位、重点岗位倾斜,构建起基于岗位价值、能力素质、创新贡献的科学分配体系,提高员工工作积极性与主动性。

搭建“2”个课堂,素质提升锻造过硬队伍。“金桥制盐大讲堂”上,一线员工走上讲台分享岗位故事;“班组课堂”里,班组成员轮流主讲、互学互鉴。公司以“职工讲、讲职工”为特色,每季度至少举办一期大讲堂,鼓励一线员工、班组长、管理人员上讲台,分享岗位经验、创新故事和成长感悟,通过身边人讲身边事,增强职工认同感和归属感。各班组则利用班前班后会、工间休息等碎片化时间,常态化开展“班组课堂”活动,内容涵盖安全生产、操作技能、设备维护、质量管控等方面,形成“人人当老师、个个是学生”的浓厚学习氛围。

开展“3”项竞赛,建功平台释放创新活力。组织开展贯穿全年的劳动竞赛,突出“比质量、比效率、比创新、比协作、比安全”。结合不同时期重点任务,灵活开展阶段性指标竞赛。旺季开展“产量冲刺赛”,质量月开展“质量提升赛”,安全生产月开展“安康杯”竞赛。在“安康杯”竞赛中,开展“安全隐患随手拍”、安全知识培训、应急演练等活动,覆盖人员 160 余人次,职工安全意识和应急处置能力有效提升。“五小”创新活动和合理化建议征集同步推进,一季度收到创新案例 3 件,4 月启动“五小”创新活动以来,已征集创新意向 10 余项,让职工智慧转化为实实在在的经济效益。

(龚成文)

徐圩公司工会「四项工程」汇聚发展动能

人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患

【编者按】今年 6 月是全国第 25 个“安全生产月”，主题是“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”。在这个特殊的月份里，集团公司各单位强化主体责任落实，精心组织策划并开展一系列形式多样、内容丰富的宣教活动，广泛普及安全知识，排查整治安全隐患，全面提升了全员安全生产意识和应急处置能力，为营造安全稳定的生产环境奠定了坚实基础。

青口投资公司 2026 年以“科技赋能”安全生产为核心抓手，推进安全管理数字化、智能化转型，创新构建“空巡 + 网监 + 人防”立体化智慧安全管理体系，破解传统巡查覆盖面不足、盲区多、效率低、响应滞后等管理痛点，全面提升风险预判、隐患排查、现场管控和应急处置现代化水平。

依托无人机打造高空“动态鹰眼”，重点覆盖种植、养殖、河道、堤坝等重点人工巡查难度大的重点区域，高频次巡检违规作业、设施异常等隐患。2026 年以来累计巡查 10 余架次，排查隐蔽隐患 10 余处，整改率 100%，巡航效率较人工提升 5 倍，有效解决巡查盲区短板。同时全面推进全域视频监控建设，在闸站、泵房、生产车间、仓库等关键点位布设 40 余路高清摄像头，实现重点区域 100%全覆盖监控，可第一时间发现设备故障、不规范作业、火灾苗头性问题。

此外，公司推动传统管理与智能工具深度融合，组织安全管理人员依托智能数字化工具开展风险辨识、隐患研判，补足专业短板，形成“科技找隐患、智能辨风险、管理抓落实”的闭环管理模式。

氨纶公司于 6 月集中开展了一系列多层次、全覆盖的安全生产月活动。

筑牢思想防线，让安全理念“入脑入心”。深入一线车间，面对面解答职工关于职业安全防护、危化品应急处置等疑问。

深挖死角盲区，用数据见证“闭环管理”。邀请化工安全领域专家开展专题授课，开展“体验式”检查，累计排查出各类隐患 4 项，目前相关隐患已全部整改到位。

聚焦实战练兵，激活全员“安全哨兵”意识。开展模拟配电室线路短路引发“火情”应急演练，从发现烟雾、上报中控到启动预案、现场灭火，各小组在 10 分钟内完成全流程推演，有效检验了队伍在紧急状态下的协同作战能力。创新推出的“安全隐患随手拍”活动，将安全监督的触角延伸至生产末梢。

今年 6 月是第 25 个全国“安全生产月”。纤维研究院坚持高位统筹、多措并举，扎实推进系列专项活动，全力筑牢安全生产底线红线，为企业高质量发展提供坚实安全保障。

周密部署强担当，压实责任链条。组织召开二季度安委会暨“安全生产月”会议，全面统筹活动任务，聚焦典型内部事故开展复盘推演，组织各产线负责人深度剖析事故成因，坚持以案为鉴、警钟长鸣，切实推动安全责任落实至“最后一公里”。

强化培训造氛围，推动理念入心。悬挂主题横幅、张贴宣教挂图以强化阵地建设；线上依托员工群高频推送安全微视频及应急通道通行提示，引导全员固化安全应急行为习惯。广泛动员开展“我为安全献一计”活动，群策群力深挖身边隐患。

聚焦实战除隐患，提升应急能力。紧盯消防、电气、危化品等关键领域开展专项排查，精准识别并消除潜在风险隐患。组织开展“双盲”应急演练，以模拟车间员工中暑晕倒为背景，全面检验现场人员在突发状况下的快速响应与科学施救能力。

金航公司

安全生产月期间，金航公司围绕提升市场火灾应急处置能力，筑牢消防安全防线为主线，在万家欣市场组织开展消防应急演练。

本次演练结合市场商铺密集、易燃货品较多的消防安全特点，安全专家现场讲解干粉灭火器、消防栓的规范使用方法，示范初期火灾扑救操作流程，并开展伤员应急急救培训，现场演示心肺复苏、创伤止血包扎等实用急救技能。参训人员逐一上手实操，亲身掌握灭火器使用技巧，切实补齐应急实操短板。

此次应急演练，有效检验了市场消防应急预案的实用性和可操作性，提升了职工与商户的火灾逃生自救及初期灭火能力。下一步，金航公司将以安全生产月为契机，常态化开展安全隐患排查与应急演练工作，压实安全管理责任，全力守护公司经营环境安全稳定。

徐圩投资公司

重点举措，层层压实安全责任，全域排查风险隐患，全月零安全责任事故，以严肃举措筑牢企业安全生产坚固防线。

深学细悟强思想，凝心聚力筑安全根基。将安全生产重要论述纳入党委理论学习中心组专题学习，深度研讨交流、统一思想认识。以上率下压实各级安全责任，把安全政治要求贯穿生产经营全过程，为安全生产月各项工作定向领航、固本强基。

家企同心筑防线，温情守护延伸安全边界。创新开展家企安全

台北投资公司

2026 年安全生产月期间，台北（华茂）公司聚焦市政、环卫、绿化作业、园区管理等运维安全，扎实开展系列特色安全活动，全方位筑牢安全生产防线。

通过悬挂宣传横幅、布置安全展板、班前会警示教育、线上安全答题等形式，营造全员重安全、守安全的浓厚氛围。以 6·16 全国安全咨询日为核心抓手，公司开展现场安全咨询宣教活动。通过设置咨询展台、发放安全手册、答疑解惑、案例讲解等方式，围绕道路作业防护、车辆安全行驶、消防隐患排查、高温作业防护等重点内容，面向一线环卫职工普及安全知识，精准补齐岗位安全认知短板。

创新联动家属助安模式，印发《致全体员工家属一封信》，搭建企业与家庭安全共建桥梁，面向员工家属征集家庭安全温馨寄语，以亲情叮嘱筑牢第二道安全防线。

同时，公司扎实推进隐患自查整治、岗位实操微课堂、防中暑、防农药中毒应急演练等专项活动，组织全员隐患随手拍，对作业设备、消防设施、作业现场隐患闭环整改，切实将安全宣传转化为实战能力。

神特公司

今年安全生产月期间，神特公司聚焦基层一线安全能力提升，推出一系列特色活动，亮点突出、成效显著。创新推出以班组为单位的双盲应急演练，活动不预设脚本、不提前透露演练信息，随机触发危化品泄漏、管道爆燃等突发生产安全场景，班组人员在 30 秒内即可完成应急集结，全面检验班组的应急响应速度、现场处置能力和协同配合水平。

活动另一特色亮点为班组间消防泡沫灭火系统互学互评，各班组选派骨干操作人员，采用现场实操演示 + 问题答疑的形式，围绕泡沫系统日常点检排查、故障处置、实操灭火等内容分享经验、互提问题。活动共梳理形成《泡沫灭火系统操作手册》修订版，在交流切磋中提升全员对专用消防设施的操作水平，打破了班组技能壁垒，实现了安全技能共同提升。

供电公司

安全月期间，供电公司工程分公司组织开展安全生产月系列主题活动，涵盖安全理论培训、安规知识竞赛和变压器超负荷起火实战演练三大板块，通过“理论 + 竞赛 + 实操”相结合的方式，全方位提升全员安全素养与应急实战能力。

理论培训强基础。活动围绕消防防火、触电急救、心肺复苏开展安全理论培训，结合行业典型案例，讲解电气火灾处置、触电急救“黄金四分钟”处置要点及心肺复苏操作流程，采用“情景模拟 + 实操纠错”模式，为实战演练打下基础。

实战演练砺精兵。现场模拟变压器过载起火、巡检上报、预案启动、现场警戒、停电验电挂地线、明火扑救，到故障变压器拆除、新设备安装调试、恢复送电的全流程处置。各小组响应迅速、操作规范，圆满达成检验预案、磨合机制、锻炼队伍的预期目标。

围绕安全生产月活动主题，紧扣安全生产治本攻坚战行动要求，扎实开展系列专项工作，推动园区及重点场所安全生产形势持续稳定。

聚焦隐患清零，构建全链条闭环整治体系。建立网格化排查、数字化上报、清单化整改、常态化复核的全链条工作机制。

创新宣教模式，打造沉浸式全员育人格局。摒弃传统单一宣讲、视频观看的形式化宣传模式，以“人人讲安全”为抓手，创新分层分类、线上线下融合的沉浸式宣传教育，让安全知识入脑入心、落地践行。依托 6 月 16 日全国安全宣传咨询日，面向园区企业从业人员普及消防、用电、防汛、有限空间作业、应急避险等安全知识。同步开展线上安全知识竞赛，多维度拓宽宣传覆盖面。

强化实战练兵，提升全员应急处置硬能力。紧扣“个个会应急”工作目标，坚持实战导向，杜绝脚本化、流程化演练，常态化开展无脚本、沉浸式应急实战演练，全面补齐应急处置短板。

深化固本强基，健全长效安全管理机制。以安全生产月为契机，立足治本攻坚、常态长效，把集中整治成效转化为常态化管理成果，推动安全管理从“阶段性攻坚”向“常态化规范”转变。

供应链公司

2026 年安全生产月期间，供应链公司紧扣安全主题，多措并举开展宣教、排查、演练等系列活动，以安全管理“六化”建设为抓手，全方位夯实安全生产根基。

公司深化分层分类安全宣教，领导带头开展安全专题宣讲，组织观看事故警示影片、安全知识竞赛，依托线上科普平台开展云学习，线下多场培训实现员工安全教育全覆盖。6·16 安全咨询日现场摆放展板、发放宣传手册，线上线下

联保特色活动，邀请 8 组职工家属走进厂区一线，共同签订安全联保承诺书，沉浸式参观智慧安全管控平台，直观感受企业安全管理全流程。公司总经理讲授安全警示专题课，家属立足日常监督分享平安寄语，常态化吹好安全“枕边风”。构建企业—家庭—个人—三位一体闭环防护网。

实景实战练本领，应急技能淬炼过硬精兵。聚焦实战化应急能力提升，组织 30 余名一线职工赴新区综合实训基地，开展心肺复苏急救、灭火器规范操作、烟热环境逃生避险全流程实操实训。紧盯夏季高温、农药作业等高频安全风险，专项开展中暑救治、中毒处置专项应急演练，全流程检验预案、磨合流程、锤炼技能。

灌西投资公司

今年“安全生产月”期间，灌西公司紧扣本次活动主题，扎实开展系列安全提质专项行动，全方位筑牢安全生产防线。

构建立体宣传矩阵，厚植安全文化氛围。在日晒制盐场区、农贸市场、码头等重点区域通过悬挂宣传横幅、布置主题展板、设立咨询服务台、发放宣传手册等方式，实现安全宣传全覆盖。

狠抓隐患排查整改，筑牢安全生产底线。组织开展“安全月”综合大检查，围绕警示标识缺失、防护用品过期、用电不规范等重点问题开展隐患排查，建立问题清单、落实闭环销号管理，本次共排查出的 8 处隐患已全部整改到位，从源头上防范安全事故发生。

金桥制盐公司

今年 6 月，金桥制盐公司围绕“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”主题，开展了一系列特色鲜明的安全活动。

高位推动，部署先行。召开防汛暨安全生产月动员会，总经理深入基层宣讲习近平总书记关于应急管理的重要论述，印发《安全生产“六化”建设工作方案》，层层压实责任。

排查隐患，群防群治。创新推行“即拍即传即改”机制，员工上报隐患可获公司现金奖励并要求限时整改。包装盐车间纸箱库按“实战为本、实练为要、实用为上”原则开展消防应急救援综合演练，检验了应急预案，提升员工应急能力，夯实安全生产基础。

全员参与，氛围浓厚。开展链工宝安全知识答题活动，100 余人参与网络答题，掀起了学习安全知识的热潮。6 月 16 日“安全宣传咨询日”活动中，通过设置展板、发放资料、开展有奖问答等形式，面对面为员工答疑解惑。

能源集团

今年安全生产月期间，能源集团扎实开展系列安全活动，持续夯实新能源业态安全管理基础。

强化思想引领，筑牢安全思想根基。通过组织观看安全主题宣传片、事故警示教育片，专题学习电力重大事故隐患判定标准、安全管理规章制度等内容，引导全员树牢安全红线意识。

深化隐患排查，精准防范安全风险。聚焦储能电站、加氢站、光伏场区、在建工程等重点领域，紧盯特殊作业、施工现场、极端天气等关键环节，开展全覆盖、无死角隐患排查整治。重点对生产设备运行、作业环境管控、消防设施完好情况开展专项检查。

严管在建工程，守牢施工安全底线。针对徐圩 32MW 渔光互补、驭风行动试点等在建项目，坚持安全与施工同部署、同推进，全面落实施工现场主体责任。督促施工单位足额投保人身意外险、工程一切险、安全生产责任险，夯实风险兜底保障。紧盯动火作业、临时用电、吊装桩基、基坑开挖等高风险工序，常态化排查作业区域、材料堆放、生活区等重点区域，压实施工、监理双向安全责任，全力保障项目安全高质量推进。

担保集团

担保集团紧扣年度安全生产工作要求，统筹内部会议、主题宣传、应急演练、隐患自查四项基础工作，立足金融办公、现场实际落实各项规定动作，实现零安全事故、零消防安全隐患、零人员意外伤害。

压实安全管控责任，明确各部门安全责任人，细化汛期、人员密集场所、用电三类岗位安全职责，同步传导上级安全工作要求。

开展安全生产月主题宣传，通过内部公告栏、办公群、电子屏播放安全月标语、消防安全、汛期避险科普海报，开展安全警示教育，学习汛期内涝、电气火灾、人员意外受伤典型案例，补齐员工基础安全认知短板。

创新开展安康杯特色安全活动，组织全员参与“安康杯安全随手拍”活动，鼓励员工拍摄办公区域线路杂乱、消防遮挡、杂物乱堆、盲区等细微安全隐患。对拍摄的有效隐患照片统一汇总建档，同步落实整改，补齐日常巡查遗漏问题。

同步推送安全提示，营造浓厚安全氛围。

聚焦风险隐患闭环治理，工作人员开展全覆盖安全巡查，排查整改隐患全部清零；同步推出“隐患随手拍”、安全建议征集活动，充分调动员工参与安全治理积极性。公司组织消防灭火实战演练，全员实操提升应急自救能力，同步落实汛期 24 小时值守，备足防汛物资，筑牢汛期安全屏障。

本次活动突出安全管理“六化”特色：细化网格风险辨识、配齐持证安全管理队伍、搭建电子化安全台账、压实全员安全责任、更新完善消防设施、编制岗位安全操作手册，以标准化、数字化、实体化举措提升安全管理质效。