

连云港工投

苏新出准 S 2026 07000024 号 2026 年 06 月 10 日 总第 390 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

集团公司举行第五届职工技能大赛开幕式暨电力技能比赛

为深入推进产业工人队伍建设改革走深走实，搭建职工切磋技艺、比拼本领、交流成长的平台，6月6日，集团公司举行第五届职工技能大赛开幕式暨电力技能比赛。市总工会党组成员、副主席李成林应邀出席开幕式并致辞。集团公司党委书记、董事长张六林宣布大赛开幕，党委副书记、总经理张海讲话，党委副书记、工会主席翟晓东主持开幕式，副总经理陈如军出席活动。

本届职工技能大赛主题为“拼搏新赛道，锤炼新技能”，设置电力(新能源)、消防安全、环卫、信息化(人工智能)四项比赛，竞赛时间跨度从六月份到十二月份。本次电力技能比赛由集团公司主办，供电工程分公司承办，设置理论考试和实操两个考核项目。来自13家单位的47名技术骨干同场竞技。赛场上，参赛选手们沉着冷静、有条不紊，精准完成线路排查、故障检修、参数调试、电缆接线等一系列操作，动作规范娴熟、流程标准严谨，充分展现了生产一线电工扎实的理论基础和过硬的实操能力。

下一步，集团公司将以本次职工技能大赛为契机，持续深化技能人才队伍建设，常态化开展岗位练兵、技能竞赛、技艺



交流活动，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，引导全体职工立足岗位、精进技艺、实干担当，以高素质技能人才队伍建设赋能集团转型升级、提质增效。

通过角逐，来自供电工程分公司的李云飞获得模拟故障纠错项目一等奖，供电工程分公司陈青和王程龙获得电缆头制作项目一等奖。供电工程分公司获得优秀组织奖。(工宣 工会)

集团公司召开 2026 年度防汛工作、“安全生产月”暨二季度安委会会议

6月9日，集团公司召开2026年度防汛工作、“安全生产月”暨二季度安委会会议。集团公司党委副书记、副董事长、总经理张海主持会议并讲话，副总经理陈如军部署下阶段重点工作。集团安委会成员，各单位分管安全负责人、安全部门及防汛部门负责人，集团公司安全管理部相关人员参会。

会议集中观看了警示教育片，通报了二季度集团安全生产工作情况，传达了全市防汛抗旱暨防灾减灾救灾工作会议精神，省、市安委会2026年“安全生产月”活动方案、治本攻坚和“六化”建设重点任务，并对下一步安全生产、防汛工作作出具体安排。

会议强调，要以再怎么重视都不为过的责任感抓安全，将以职工为中心的理念贯穿到安全生产全过程，在认清形势中

提高站位，在警钟长鸣中保持警醒，全力守护好职工的生命健康安全。要以再怎么强化都不为过的硬措施抓安全，坚持安全就是效益，认真推进“安全生产月”、防汛抗旱、基础管理提升等重点工作，抓实抓细隐患排查治理、防汛应急预案完善和演练等必要措施，推动人防、技防、智防深度融合。要以再怎么锤炼都不为过的好作风抓安全，持续压实责任链条、强化督导检查、严明纪律规矩，以人人都是安全员的责任担当，扎实做好安全生产和防汛抗灾各项工作，为集团“十五五”良好开局营造安全稳定环境。

会上，台北投资公司、灌西投资公司、供电工程分公司、金桥制盐公司等4家单位进行了交流发言。

(工宣 安全管理部)

担保集团开启普惠金融新篇章

近日，连云港市融资担保集团完成落地组建以来首笔融资担保业务，成功为本地某水务企业提供融资担保支持，标志着集团正式开启市场化、普惠化展业新篇章。

高位谋划，高效完成集团组建。市担保集团自启动组建工作以来，坚持高位统筹、系统推进。绕资本金注入、治理结构搭建、内控制度建设、银担合作机制等关键环节，逐一制定工作方案，明确时间节点和责任主体。通过多轮沟通协调，顺利完成工商注册、团队组建、制度体系搭建等基础性工作，确保集团早日具备展业条件。目前，集团已初步搭建涵盖业务审批、风险管控、保后管理在内的制度体系，为首单业务的顺利落地奠定坚实制度基础。

主动靠前，精准破解融资堵点。首笔业务服务的某水务企业承担城市民生保障重要职能，因日常运维、设备升级改造产生阶段性流动资金缺口。水务行业重资产运营、资金回笼缓慢，企业核心资产多为管网、配套设施等固定资产，流动性较

弱，传统融资渠道难以快速补足资金缺口。针对这一融资堵点，市担保集团主动靠前服务，迅速组建项目专班，深入企业开展尽职调查与项目研判，仅用数个工作日便完成从接洽到放款的全流程操作。联动兴业银行搭建银担合作绿色通道，高效完成审核、增信、授信、放款等工作，及时缓解企业资金压力，保障民生项目平稳推进。

深化合作，持续注入金融活水。首单业务的成功落地，为集团后续标准化、规模化开展担保业务积累了宝贵实战经验。作为工投集团旗下国资政策性担保平台，市担保集团专注服务中小微企业、“三农”主体及地方重点产业，凭借国资背书、普惠费率、银担高效联动等优势，精准破解实体企业融资难题。担保集团将以此为新起点，持续深化银担战略合作，创新开发契合本地产业特点的担保产品，优化服务流程、提升服务质效，持续拓宽普惠金融服务覆盖面。发挥政策性金融纽带作用，引导更多金融资源流向重点领域和薄弱环节，为地方实体经济提质增效。(樊宇 金作鹏)

台北公司攻坚二季度冲刺“双过半”

二季度以来，台北司紧扣“聚共识、破难题、提质效、超半程”工作主题，以竞技比拼为抓手、以攻坚实干为导向，全面掀起大干快上、攻坚奋进的浓厚氛围，势保时间任务“双过半”。

锚定经营赛道，打响攻坚突破主动战。启动“工程接单突破赛、翔立转型攻坚赛、零星土地挖潜赛”等十大难题攻坚专项赛。聚焦市场开拓、资产盘活、产业转型、土地挖潜等十大经营短板，建立问题、任务、责任三张清单，实行台账式管理、项目化推进、销号式落实。

深化结对比拼，打好比学赶超奋进战。扎实开展“大干二季度、冲刺超半程”劳动竞赛，深入推进“三比三创”结对比拼。以单位结对为载体，联动产业相近经营单位横向比拼营收进

度、互学先进管理模式、共研破解发展瓶颈，形成互帮互促、同向发力的发展格局。通过资源共享、优势互补协同疏通经营堵点、破解发展难题；以班组结对为抓手，围绕生产效率、产品质量、安全生产三大核心指标开展对标争先，常态化评选流动红旗班组，以基层结对比拼营造争先创优浓厚氛围。

厚植管理内功，打赢提质增效持久战。在生产运营端，深化“五小”创新活动，将“金点子”转化为降本增效的“金钥匙”；在风险防控端，强化预算刚性约束与资金集中管控。在考核激励端，全面做实落地班组承包管理机制，将攻坚实绩与薪酬分配紧密挂钩，真正做到“千多千少不一样、干好干坏不一样”，以硬核举措确保“双过半”目标圆满达成。(宋思雯)

集团公司举办 2026 年度党员发展对象培训班

为进一步做好党员发展工作，保证党员发展质量，6月4日，集团公司举办2026年度党员发展对象培训班，集团党委副书记、工会主席翟晓东作开班动员讲话。来自集团总部及各直属单位的36名发展对象参训。本次培训安排三天时间，期间通过专家辅导、观看教育片、书面测试等形式，进一步加强参训对象对党章、党史、社会主义核心价值观、国有企业党建等相关内容的学习把握。

本次培训将进一步推动发展对象端正入党动机、坚定理想信念、激励岗位建功，为发展对象真正在思想上入党提供组织保障。(工宣)

集团公司举办 2026 年度网络安全专项培训

为切实增强集团网络安全风险意识，提升网信业务条线管理人员的网络安全防护与应急处置能力，6月9日，集团公司举办2026年度网络安全专项培训。各直属单位、集团职能部门网信业务骨干，网络安全运维人员及相关技术人员共30人参加培训。

此次培训邀请了苏海集团信息化主管王光授课。培训中，王光结合当前国际网络安全态势，分析了常见网络安全威胁手段与典型案例，讲解了网络安全综合管理措施，并分享了自身在关键信息基础设施安全防护、网络安全事件应急处置等方面的实践经验。通过此次培训，集团网信业务条线人员增强了网络安全形势的认识，提高了风险识别与威胁应对能力，对集团进一步筑牢网络安全防线、保障网络数据安全、营造安全稳定的网络环境具有重要推动作用。(工宣 科技信息部)

朝夕奔走担职责，六月徐圩不停歇。连日来，徐圩投资公司紧盯减亏增效和年度任务目标，锚定年度各项重点工作任务，全员凝心聚力、真抓实干，扎实推进安全生产、市政管养、资产清查等各项工作，以实干组合拳冲刺阶段任务，全力推动公司经营发展提质增效。

深耕安全生产，筑牢发展坚实防线。以“安全生产月”为契机，组织40名职工前往徐圩新区综合实训基地开展“沉浸式”应急实训活动。本次培训采用“理论讲解+实操演练”相结合的方式，依次完成人工呼吸急救、灭火器实操、烟热模拟实训三大项目，有效提升了全员安全防范意识和现场应急处置能力。结合夏季高温、多雨的季节特点，各分公司陆续组织防中暑应急演练、驾驶员技能专项培训、“老班长谈安全”主题教育等活动。公司坚持常态化开展安全隐患排查整治，逐项排查、及时整改各类风险隐患，层层压实安全责任，全方位织密安全防护网，为企业高质量发展保驾护航。

抓实市政管养，保障片区运维有序。进入六月汛期，公司养护班组全面打响防汛保畅攻坚战。在绿化养护方面，工作人员有序完成张圩河公园草坪翻新、绿植防虫打药等作业，持续优化园区整体环境。9支保洁班组对辖区主次干道雨水篦、排水沟开展拉网式排查清理，及时清运落叶、石块、生活垃圾，并对排水不畅路段提前疏通。同时，公司提前配齐铁锹、安全警示标识等防汛应急物资，实现人员、设备、物资“三到位”，扎实筑牢汛期排水安全防线。此外，市政班组长常态化开展设施维保，及时更换歪斜道路指示牌，稳步推进道路护栏更换、刷漆翻新工作。截至目前，班组已高效完成各类应急保障、设施抢修任务十余次，确保片区市政设施完好、运行平稳。

细化资产清查，盘活资产提质增效。为进一步规范资产管理、深挖资产价值，公司全面开展资产清查盘活工作。工作人员深入一线实地踏勘，对辖区地块、房屋等资产进行全覆盖核查，精准登记资产信息，做到底数清、情况明、数据准。针对闲置土地、空置房屋分类施策、精准盘活，可对对外租赁的资产主动对接意向租户，加快租赁落地；对存在破损的资产，加速推进修缮整改。公司建立“日清、周订、月结”资产管理台账，动态跟进租赁及租金收缴工作，到期及时提醒、逾期全力督办，确保租金应收尽收，以精细化管理为企业减亏增效注入强劲动力。(陈蓓蓓)



近日，青口投资公司大新农场水稻插秧工作正式启动，随着插秧机行进，一排排秧苗整齐栽进水田，这也标志着新一年水稻种植生产工作进入关键期。下一步，大新农场将全面统筹好水稻插秧和冬小麦收割工作，确保6月底前完成全部栽插任务。(卢忠歌)

徐圩公司打出提质增效『组合拳』

台北公司多措并举跑出发展“加速度”

今年以来，台北投资公司锚定高质量发展主线，靶向发力、多措并举，从生产提质、经营拓销、项目攻坚三大维度精准破局，全方位激活企业发展动能，奋力跑出发展加速度。

精益运维，全力以赴“强内功”。城市运维板块深入实施“对标一流”管理提升行动，以标准化创建为抓手，将道路保洁、绿化养护标准细化至“每平方米”，树立区域市政养护标杆。随着智慧管养平台近期竣工投用，市政设施管护实现“一张网”调度。资产管控板块建立“一地一档”数字化台账，针对光伸、德兰等片区闲置资产，通过实施屋顶防水修缮、场地硬化及环境综合整治，推动老旧资产“旧貌换新颜”，实现租赁业务从“收租子”向“优服务”转型。市政工程板块构建全流程闭环机制，重点打造的市政道路常态化维保、路灯智慧化管养项目品质显著提升。

多元拓市，全力以赴“增效益”。立足市场发展规律，坚守“淡季深耕提质、旺季抢占市场”经营思路，动态调整原盐、钙

液销售资源结构，截止 5 月底，钙液销售量同比增长 20.7%，稳固基础业务基本盘；水产品加工板块稳步拓展委托加工业务，扩大市场销售覆盖面。依托自身苗圃基地资源，紧抓苗木培育黄金周期，规模化培育种植樱花树苗，目前已顺利完成 300 棵樱花树苗定植工作，进一步丰富苗木产品线，拓宽苗木销售渠道，为公司培育全新盈利增长点，持续增厚经营收益。

链式招商，全力以赴“扩增量”。牢固树立“项目为王”发展理念，围绕上下游产业链补链、强链、延链，实施精准靶向招商，重点布局钢纤维、高速线材、无纺布等高附加值产业，着力构建产业集群生态。同步抓实特色产业项目攻坚，高效推进“役养殖资源发包”专项行动，目前开泰养殖池塘已完成近 2000 亩水域发包工作；前期深挖边角地潜力，通过对塘头空地、废弃河道等碎片化资源的“微改造”，新增养殖池塘 100 亩并全部实现公开竞租，真正让“沉睡资产”变成了“增收活水”。（宋思雯）

日晒制盐公司抓实“三防”工作筑牢雨季安全生产

入夏以来，日晒制盐公司立足生产实际，树牢底线思维，坚持提前谋划、前置部署、闭环落实的工作思路，全面启动汛期安全生产备战模式，不断完善防汛安全联动工作体系，层层压实管控责任、细化防控举措、抓实隐患治理，全方位织密筑牢雨季防汛、防风、防暑“三防”安全防护网。

压实岗位责任，精准把控风险态势。该公司复盘历年汛期安全生产及防汛工作经验，结合近期旱涝交替、强对流天气突发多发的特点，科学研判汛期安全风险，修订完善雨季“三防”检查细则、防汛应急预案等专项方案。依气象监测设备实时跟进天气变化，严格落实汛期分级预警响应机制，固化领导带班、关键岗位 24 小时值守制度。重点强化夜间、大风、暴雨等恶劣天气的动态巡检力度，常态化开展隐患排查整治，从源头消除各类安全风险隐患。

细化管控举措，夯实设备设施根基。针对制盐作业实际情况，全面开展汛期设备预防性检修维保工作。聚焦收放机房、

露天照明、强排水泵、室外电气设备、防雷接地、设备绝缘等关键点位，逐项排查整改设备隐患，保障各类电力、生产设备稳定运行。同步开展排水系统清淤疏通，制作加装防风防护设施，对防汛、防暑、防风应急物资进行补齐更新、分类规整、台账建档，实行定点存放、定期维保，确保应急物资、设备时刻处于备战状态。

抓实落地执行，稳固安全生产大局。聚焦今年汛期复杂天气带来的多重安全风险，常态化组织开展汛期安全知识培训和应急实战演练，有效提升全员应对雷雨、大风、暴雨等突发灾害的应急处置和抢险自救能力。常态化开展雨季安全警示教育，及时配发防暑降温物资和应急药品，切实增强职工安全防范意识。严格规范结晶池活渣、破渣、塑池管护等核心作业，从严管控恶劣天气室外作业，及时规范完成塑布收拉作业，杜绝盐斤淌化、设备损坏等问题，全力保障汛期制盐生产安全、平稳、有序开展。（西 宣）

徐圩公司多维度筑牢安全屏障

为扎实推进全国第 25 个“安全生产月”各项工作，压紧压实安全生产主体责任，全面提升全员安全防范意识和应急处置能力，徐圩投资公司多点发力、系统施策，以宣教强思想、以演练提本领、以管控堵漏洞，全方位织密安全生产防护体系，多维度筑牢发展平安屏障。

深耕安全宣教“维度”。坚持教育先行、预防为主，常态化开展多样化安全科普与专题培训。依托“5·12”全国防灾减灾日，通过展板宣讲、资料发放、有奖问答等形式，普及洪涝、火灾、地震自救知识，提升全员防灾素养。组织开展极端天气专项培训，紧扣道路养护、城市保洁、资产租赁等核心业务，系统讲解暴雨、台风、高温、暴雪等气象风险防控要点，细化隐患排查、应急处置流程，精准补齐岗位安全知识短板。

聚焦实战实训“维度”。立足岗位实战需求，常态化开展沉

浸式应急实训演练。集中开展消防器材使用、心肺复苏、烟热模拟等实操培训，让员工熟练掌握自救互救、险情处置技能。结合夏季高温作业特点，一线班组开展防中暑实战演练，模拟突发险情处置全流程，规范施救步骤、普及高温作业注意事项，有效提升一线人员应急预判和科学处置能力，筑牢夏季作业安全防线。

创新精细管控“维度”。结合作业实际，该公司创新推行“三雨”工作法，落实雨前预判部署、雨中巡查排险、雨后快速复活，全链条管控汛期道路保洁安全，全力保障道路通行干净畅通。同时，推行资产管理安全网格员管理模式，划分全域责任网格，实行定点巡查、闭环整改机制，常态化排查用电、消防、设施结构等隐患，实现隐患早发现、早处置、早清零，推动安全管理从粗放式向精细化、常态化转变。（陈健 朱学兵）

管理、技术、技能三条职业发展通道，开展技能比武和岗位练兵，引导职工从“保基本”向“拓市场”转变，初步形成了一支专业互补、梯

次合理的电力技术人才队伍。

产业方面，公司在深耕传统电力服务的同时，大力拓展新能源领域，创新采取“以迁代征”策略，承接一批市场化工程，新签市场化工程合同 17 份，合同金额 1700 余万元；在新能源赛道，成功切入大型渔光互补项目施工，与华能、华润、中电等行业龙头企业达成意向性合作，运维规模得到大幅提升，实现从传统供电业务向多元能源服务的积极拓展。（王 芬）

前行、锐意进取的奋斗故事，让劳动精神与工匠精神变得可知可感，引导广大职工对标先进、见贤思齐。此举不仅增强了劳模

群体的荣誉感与归属感，更在全公司范围内掀起了学习先进、争当先进、赶超先进的实干热潮，为企业高质量发展注入了强劲的精神动能。

文体赋能与文化润心并行，凝聚团队合力。为进一步丰富职工工业余文化生活，缓解工作压力，公司精心策划“五一”趣味文体活动，台球、掼蛋等赛事精彩纷呈。职工们在轻松愉悦的氛围中切磋技艺、增进交流，充分展示了昂扬向上、团结协作的精神风貌。公司将文化软实力转化为发展硬支撑，通过一系列接地气、聚人气的活动，切实增强了队伍的凝聚力和向心力，激励全体职工以更加饱满的热情投身于公司“三色一新”产业布局的生动实践中。（张允杰）

金航公司多措并举筑牢安全“防火墙”

今年 6 月是全国第 25 个“安全生产月”，围绕“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”主题，金航公司严格落实集团工作部署，将安全月活动与防汛防台、隐患排查、应急演练、安全宣传深度融合，全方位筑牢安全生产防线，营造出全员知安全、守安全、抓安全的良好氛围。

强化思想引领，拧紧安全“思想阀”。第一时间传达上级安全工作要求，组织全体职工开展专题学习，深入解读安全生产法律法规，结合典型事故案例开展警示教育，普及防汛、消防、动火作业、用电安全等实用知识，引导员工摒弃麻痹思想，树牢“安全第一、生命至上”理念。常态化推送安全常识、应急技巧与岗位禁令，让安全理念融入日常。同时，积极发动全员参与“安全隐患随手拍”活动，鼓励大家立足岗位抓拍不安全行为、设备隐患和环境风险，主动排查上报问题、履行监督职责，推动全体人员实现从“要我安全”向“我要安全、我会安全、我能安全”的转变。

深化隐患排查，织密风险“防控网”。结合安全月隐患整治行动和汛期管理工作，公司坚持预防为主、关口前移，开展拉网式全覆盖隐患排查。重点对变配电设施、排水管网、生产区域、露天堆场、消防通道等关键部位逐一检查，严查电动自行车违规充电、通道堵塞、违规作业等突出隐患。对排查出的问题建立专项台账，明确整改责任人、措施与时限，实行清单化、销号式管理，确保隐患动态清零。

抓实应急练兵，锤炼实战“硬本领”。为提升员工应急处置和自救互救能力，公司针对消防灭火、汛期抢险、触电急救等场景开展实战化应急演练，完整模拟应急响应、人员疏散、险情处置、物资调配全流程，并在演练后及时复盘总结，持续优化应急预案。防汛期间，公司严格执行领导带班、24 小时专人值班制度，实时关注气象预警与水情变化，保障突发情况快速响应。

丰富宣传形式，营造浓厚“安全风”。以安全宣传“五进”为抓手，线上线下同步开展科普活动。线下设立安全咨询台、摆放宣传展板、发放宣传资料，通过“身边人说身边事”等活动分享安全经验；线上依托工作群、宣传平台推送安全短视频与科普图文，普及岗位及居家安全知识。引导职工熟记应急逃生路线，规范日常作业行为，让安全宣传直达基层班组。多措并举之下，企业成功构建起“人人都是安全员、个个都是吹哨人”的群防群治格局，为企业平稳健康发展夯实安全根基。（金航 宣）



连日来，灌西公司生产服务中心扬水工深入田间，逐台排查电机、管线故障，集中检修各处农用灌溉水泵，对破损电机零件更换维修、调试试水，及时消除设备隐患，保障秧田供水。（张志超）

凯实公司扎实开展“安全生产月”系列活动

今年 6 月为第 25 个全国“安全生产月”，凯实金桥公司围绕主题是“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”活动主题，统筹部署、多点发力，以实际行动筑牢公司安全生产防线。

周密部署动员，压实安全工作责任。召开安全生产月工作部署动员会，细化活动方案、明确职责分工，对月度各项安全工作统筹协调、逐项安排，压紧压实各级安全管理责任。

拓宽宣传阵地，深化法规主题宣讲。通过悬挂安全横幅、张贴警示标语，营造浓厚安全宣传氛围。同步抓实理论学习教育，组织全员深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述与指示批示精神，解读重大事故隐患判定标准；主要负责人带头开展安全宣讲活动，推动安全法规、责任理念直达一线岗位。

以案为鉴施教，常态化开展警示教育。依托线上学习渠道、班组班前会，常态化开展“以案普法”专题活动，组织员工集中观看事故警示教育片、典型案例解析视频。安全处利用员工就餐时段，借助厂区大屏循环播放安全事故案例，还原事故经过、剖析事发根源、点明事故危害，用真实案例敲响安全警钟。

抓实实战实操，全面提升应急处置能力。以安全生产“六化”建设为根本抓手，压紧压实全员责任，强化网格化、专业化、数字化等举措落地。积极筹备 6·16 安全宣传咨询日活动，向全体员工普及安全生产方针政策、法律法规知识；聚焦易燃易爆点位、施工作业现场等关键区域开展拉网式隐患排查，同步举办安全知识竞赛、现场应急演练等实操活动，全面提升岗位应急处置与自救互救水平。（凯实金桥 宣）

供电公司多元赋能做实『党建+』融合文章

为有效破解党建与工程业务“两张皮”问题,持续激活基层党建赋能提质、聚力攻坚的核心价值,供电工程分公司深耕“党建+”融合发展模式,立足电网工程建设、安全生产、运维保障核心主业,通过建机制、强指导、抓转化、严考评四项精准举措,全方位做实做强“党建+”工程,推动党组织优势深度转化为工程建设攻坚优势,为辖区电网工程高质量建设、电网安全稳定运行筑牢政治根基。

抓实项目机制,筑牢融合硬支撑。推动“党建+”工作标准化、规范化落地。结合电网工程建设业务特点,落实党建与业务深度融合实施细则,围绕工程建设、安全生产、项目管控等核心工作,精准划定党建发力支点。摒弃党建工作形式化、泛化性问题,针对性制定多项“党建+专业”专项工作方案,细化项目立项、任务分解、责任落实、考核激励全流程工作举措。同时强化层级管控,常态化开展下级单位党建+工程工作督导、检查与验收,破解工程推进中的难点堵点,让党建工作紧贴现场、服务实战,赋能项目。

聚焦问题导向,精准赋能提实效。聚焦电网建设、施工现场安全、项目进度管控等重点工作,全面排查梳理现场作业、施工推进、安全管控中的各类问题;基层党组织依托党建载体精准对接业务痛点,实现党建与工程业务同频共振。依托“党建+安全生产”核心抓手,强化部门联动协作,针对施工现场共性问题、薄弱环节集中攻坚。同时搭建党建交流学习平台,常态化开展学比赶超、线上研讨、现场实训活动,组织党员骨干、技术能手分享施工技巧、安全管控方法,补齐一线人员业务短板,全方位提升现场作业质效。

深耕成果转化,融入主业促提升。结合各工程项目、施工班组差异化特点,坚持分类指导、精准施策,杜绝形式化、一刀切推进模式。建立党委统筹、专业督导的梯次督查机制,常态化跟进各项目“党建+”工作推进情况,紧盯工程建设全流程落地成效。引导各党支部、施工班组立足岗位特色,丰富党建融合载体,将党建工作深度融入电网基建、改造检修、应急保电等核心工作。在各类重点工程、攻坚任务中发挥党员先锋模范作用,总结提炼贴合工程一线的可复制、可推广融合经验,持续放大党建赋能效应,以党建引领提速工程建设、筑牢安全防线、提升建设质量。

健全考评体系,长效闭环固成果。搭建“2+3”立体化评价体系,围绕党建引领、任务落实、融合成效三大维度,实现考核全覆盖、可量化。实行分工考评、年终复盘机制,由党建部统筹、各专业部门分项考评,形成日常推进、常态督导、持续改进的闭环管理模式。同时将“党建+”工程落实成效纳入党组织书记述职、班子一岗双责、党建绩效及党员考评核心内容,以刚性考核压实党建责任,激发队伍活力,真正实现党建与电网工程建设双向赋能、深度融合,全力助推企业高质量发展。(柏 青)

涂圩公司“三强化”激活发展新动能

今年以来,涂圩投资公司党委以“三强化”为抓手,不断提升党建引领、赋能,保障中心工作的能力水平。

强化政治引领,筑牢思想根基。始终把政治建设摆在首位,严格落实“第一议题”、党委理论学习中心组学习等制度,常态化依托“三会一课”、主题党日等载体,扎实开展党史学习教育,推动理论学习走深走实、入脑入心。常态化开展廉洁警示教育,组织党员骨干赴东海廉润晶都廉洁警示教育展馆,开展“清风铸魂润初心,廉洁从业践使命”实境廉政教育活动,引导全体党员干部知敬畏、存戒惧、守底线,厚植廉洁奉公、修身律己的政治品格,筑牢拒腐防变的思想道德防线。

强化党建赋能,凝聚奋进力量。持续深化党建品牌建设,迭代升级“1+1先锋工程”“支部双促”等特色党建品牌,进一步规范品牌建设标准,持续放大党建品牌示范引领效应。聚焦年度目标任务,以“同心攻坚‘双过半’”,我为发展添动力”为主题,举办“涂圩大讲坛”主题宣讲活动,围绕攻坚破局、提质增效、履职尽责、创新发展等内容,分享心得、交流经验。

强化人才培育,积蓄发展动能。坚持人才强企战略,常态化开展“导师带徒”结对帮扶活动,通过发放读书卡、举办读书分享会、召开青年干部座谈会等形式,搭建常态化学习交流平台,助力青年骨干快速成长、成才建功。同时,深化校企精准合作,携手江苏农林职业技术学院开展定制化人才培养,首期专项培训班在台北公司顺利开班,15名在岗职工参与系统专业化培训,有效补齐能力短板、提升综合业务素质,为企业持续健康发展储备坚实的人才力量、汇聚青春动能。(徐 宣)

金桥供应链公司开展庆祝“七一”系列活动

为庆祝中国共产党成立 105 周年,金桥供应链公司党支部精心组织开展“七一”系列主题活动,引导广大党员职工忆初心、担使命、促发展,以实际行动向党的生日献礼。

红色研学忆初心,汲取奋进智慧。组织全体党员、青年职工前往革命纪念馆开展红色研学实践活动。循着红色足迹,从珍贵历史文物中感悟初心,在经典革命故事中汲取智慧,深切体悟共产党人的使命与担当。

政治生日强党性,筑牢信仰根基。集中开展“政治生日”主题活动,通过发放政治生日贺卡、重温入党誓词、分享入党初心等形式,打造沉浸式党性教育场景,进一步强化党员身份意识、责任意识和使命意识。

专题党课凝共识,汇聚奋进力量。紧扣党的初心使命、百年奋斗历程及新时代党建工作要求,深入解读党的创新理论的时代内涵与实践价值,紧密结合公司供应链业务发展实际和青年职工成长需求,以案释理、以事育人,引导全体人员以先进典型为标杆。

主题党日聚合力,青春向党展风采。开展一次主题党日,围绕理论学习、行业前沿、岗位成长等主题交流感悟,在书香浸润中坚定理想信念、涵养文化底蕴。(林泽华)

担保集团激活“红色动能”谱写崭新篇章

市融资担保集团有限公司自成立以来,始终坚持党建引领发展的核心定位,持续深化党建与业务深度融合,稳步推进党组织优化组建、组织体系重塑、党员队伍整合等重点工作,为集团稳健运营、深耕普惠金融、赋能地方实体经济发展筑牢了坚实的红色根基。

全面统筹,夯实组织建设根基。为精准梳理党内工作脉络、规范党内组织生活,集团成立党总支筹备组,围绕党组织划转衔接、党内日常管理、党建与业务融合等关键环节,逐条梳理工作举措,专题研讨组建流程。筹备小组通过全方位、常态化与党员谈心交流、座谈沟通,全面摸排党员思想动态、工作岗位及履职情况,并严格对照党建规范化建设标准,为党组织优化调整奠定了坚实基础。

科学布局,优化支部战斗堡垒。按照“业务相近、便于管理、利于融合”的原则,科学优化下设两个支部布局,正式设

立机关支部、联合支部两大基层党支部。这一举措不仅有效整合了党员队伍力量,更使党建工作真正嵌入业务一线,为后续支部规范化运行、常态化履职提供了坚强的组织保障,确保党旗始终在普惠金融服务一线高高飘扬。

规范选举,激发支部履职活力。在完成支部优化布局的基础上,机关支部、联合支部严格遵循民主、公开、公正、择优原则,依法依规召开第一届支部委员会选举会议,成功选举产生新一届支委成员。聚焦支部年度党建工作、党员教育管理、党员发展培养、党建业务融合、党风廉政建设等重点工作开展专题研究。通过明确支委分工、压实工作责任、细化工作举措,各支部为高质量开展党建工作划定了清晰路线图,进一步激发了基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,为担保集团持续注入金融活水、服务地方实体经济提供了强劲红色动力。(秦玉格)

神特公司深化党建引领助推高质量发展

今年以来,神特公司坚持推进党建工作与企业经营管理、文化建设深度融合、同频共振,切实把党的组织优势转化为企业发展优势。

抓实理论武装,筑牢思想根基。严格落实“三会一课”、主题党日等制度,构建“集中学习+线上自学+实践研学”三位一体学习体系。依托“党建网”、“共产党员网”等平台,组织党员专题学习党的二十大及二十届历次全会精神、习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述,推动学习常态化、长效化。

创新学习形式,激活一线动能。打造“车间课堂”品牌,用通俗易懂的方言、鲜活生动的案例,把党的理论政策送到车

间班组、送到员工身边,让理论学习从“会议室”延伸到“生产线”。深化“党建+业务”融合机制,开展职能部门与生产车间的定向结对。聚焦降本增效、技术研发等痛点难点,通过“车间问诊”“现场办公”解决实际问题,让党建成为看得见的生产力。

立足岗位建功,凝聚发展合力。紧扣企业发展实际,党支部划定党员责任区,引导党员在技术攻关、生产经营、服务保障等关键岗位亮身份、践承诺、作表率,充分发挥党员“头雁效应”,带动全体员工担当作为、争先创优,切实把党建活力转化为发展动力,为企业高质量发展凝聚起强大内生动力。

(章 洁)

灌西公司“三聚焦”提升基层党建质效

今年以来,灌西公司坚持“三个聚焦”为抓手,破难题、补短板、强根基,推动党建资源、管理、服务向基层下延,切实激发基层内生动力,将党建优势转化为发展优势,为企业高质量发展注入强劲组织动能。

聚焦政治引领,把准提质增效“方向盘”。按照“切口小、指向准、牵引性强”的原则,推行“需求导向特色党建活动”设计理念。充分发挥党组织书记带头示范作用,切实推动党建与经济工作深度融合,引领各项改革发展目标任务取得新突破,排定基层党建“书记项目”。引导基层支部结合单位业务特点、阶段重点难点,精心设计特色党建活动,以服务经济、情景教学、联建共建等形式,开展创新型实践活动,增强活动的参与感和实效性。

聚焦队伍建设,激活基层治理“动力源”。将基层骨干队伍建设作为党建提质增效的核心举措,着力打造政治过硬、本领高强、作风优良的基层铁军。构建“理论+专业+实践”

三维培养体系,结合“三会一课”,组织开展“思政课”讲堂;实行“党员干部一线联系点”制度,组织各级党员领导干部定期深入一线开展调研、协调解决实际困难;选派“党建指联络员”,做好政策宣传、思想引导,将督促工作落实到最小单元。持续增加党员干部业务能力“有效供给”,有效增强基层党建“生力军”。

聚焦为民服务,搭建党群服务“连心桥”。坚持以职工为中心的发展思想,推动基层党建与为群众服务同频共振,以实干实效提升群众幸福感、归属感。完善“常态化谈心谈话与诉求响应”机制,实施“精准化关爱帮扶行动”,建立“党员群众诉求清单”,把“红色驿站”服务阵地建在群众身边,配套安装充电桩、设立职工读书角等,让群众在工作中就能享受便捷服务。围绕“三服务三提升”工作机制,推动党员志愿服务队打头阵、带头干,切实推动治理效能与民生温度双提升。(许东彦)

台北公司以高质量党建赋能高质量发展

台北投资公司党委始终坚持党建引领发展,把党建工作深度融入思想建设、改革攻坚、产业升级、人才培

育全过程,以高质量党建引领企业高质量发展迈上新台阶。党建领航思想破冰。深入开展“明势勇担当、顺势善作为、借势解难题”解放思想大讨论活动。持续夯实基层党建基础,常态化开展党群业务专题培训,完善党员积分管理制度,规范党员日常教育监督管理,全面提升党员履职能力。依托绿化分公司“树荫课堂”、上元公司“工地课堂”、益丰园林“青穗课堂”等特色载体,将理论学习成果转化为破解经营瓶颈、推动产业转型的实际能力。

党建统领改革攻坚。推进人事薪酬优化、模拟承包运营、项目部制改革、机构精简增效等重点领域深层次改革。在环卫、大浦、绿化、盐钙等核心业务板块全面落地“模拟承包+项目部制”改革,推动班组承包人由“执行者”变身“经营者”,极大激发了全员主观能动性。改革落地以来,全员人均效能

提升 30%,主动外拓业务实现创收近百万元,真正实现了“要我干”向“我要干”的转变。

党建主导产业重塑。市政管养板块做精做稳,落地“智慧平台”建设;传统盐钙产业逆势上扬,钙液销售量同比增长 20.7%;园区服务板块成功孵化钢纤维、无纺布等新兴产业项目。目前,公司新兴产业营收占比已突破 54%,彻底摆脱了对单一产业的依赖,形成了多点支撑、多业并举的产业新格局。

党建锻造特色品牌。迭代升级选人育人机制,遴选 30 名骨干组建三支先锋队,分层分类靶向赋能、定岗定标攻坚突破。其中,识途明将聚焦战略落地、指标冲刺,力争年度业绩超额 20%;奔腾骁将聚焦项目攻坚、降本增效,确保业绩超额 10%;智慧谋将主攻市场开拓、技术创新,全力推动年内落地 1 至 2 个优质新项目。建立月度跟踪、季度通报、年度晾晒考评机制,全面营造比学赶超、争先创优的浓厚氛围,为企业长远高质量发展筑牢人才支撑。(北 宣)

房地产公司扎实推进党建与业务深度融合

今年以来,金桥房地产公司聚焦招商引资、园区服务、资产盘活、项目建设四大主业,以党建引领企业高质量发展。

党建引领,聚力攻坚,提振干事创业精气神。开展“党建引领聚合力,四业攻坚促发展”先锋行动,通过先锋队授旗、党员承诺签约、表态发言等活动,引导全体党员干部冲锋一线、担当作为。同时,公司坚持以作风建设赋能效能提升,严守安全生产、合规经营、廉洁自律底线,切实把党组织的政治优势、组织优势转化为企业提质增效、转型升级的发展胜势。

对标提质,以学促干,提升项目开发水平。围绕项目品质升级,公司组织团队赴本地标杆项目苍梧玉苑实地观摩,借鉴精品住宅开发建设与精细化运营经验。同时,公司主动跳

出本土,专项考察山东淄博标杆楼盘,系统学习其产品布局、景观营造、建材工艺及市场运营等方面的先进理念。结合区域市场特点和客群结构,科学优化开发策略,为后续地块差异化开发、提升市场竞争力提供有力支撑。

创新破局,跨界融合,探索转型发展新赛道。在深耕传统地产主业的同时,公司积极探索存量资产盘活新路径。针对存量土地,公司主动对接专业国企,系统考察低空经济产业运营、平台运维、安全管理等成熟体系,创新谋划“零碳露营+低空经济”融合发展新模式。通过跨界融合,培育增量业态,为企业多元化、高质量发展注入崭新动能。(房 宣)

夏日的脾气

□ 徐立媛

夏日,是天空最热烈的季节。它不像春天那样温婉,也不似秋天那般沉静,更不若冬天那般冷峻。它像一个性格鲜明、情绪多变的人,时而温柔,时而暴烈,让人捉摸不透,却又无法抗拒。

清晨,太阳刚升起,空气中还带着一丝凉意,仿佛夏日也懂得收敛几分。微风拂过树梢,树叶沙沙作响,像是在低语。蝉鸣尚未响起,世界安静得让人舍不得醒来。这时的夏日,像是一个刚刚苏醒的少年,带着初生的活力,却又带着些许羞涩。

但到了中午,阳光便不再温柔。它毫不吝啬地倾泻在大地上,把每一寸土地都晒得滚烫。柏油路在烈日下泛着白光,仿佛随时都会融化。人们躲在树荫下,或是在空调房里避暑,连鸟儿也躲了起来,只有知了在树上拼命地叫着,仿佛在诉说着夏日的不满。这时候的夏日,脾气就像是一团火,烧得人心头发慌。它让汗水浸透衣衫,让脚步变得沉重,也让人心绪不宁。你可能刚从一场雨中走出来,满身湿漉漉的,可转眼间又会被

阳光晒得干巴巴的。这种天气,就像一个喜怒无常的孩子,让人防不胜防。

然而,夏日也有它温柔的一面。傍晚时分,夕阳西下,天边染上一层橙红色的霞光,空气变得湿润而清新。晚风轻轻吹来,带来一丝凉意,也带来了远处荷花的香气。夏夜更是别有一番韵味。星星点缀在深蓝色的天幕上,萤火虫在草丛中闪烁,月光洒在湖面上,波光粼粼。然而,夏日的脾气也常常让人措手不及。突如其来的雷雨,会让人措手不及;闷热的天气,会让人喘不过气来;偶尔的高温预警,更是让人提心吊胆。它像一位性格张扬的演员,在舞台上尽情表演,时而激情四射,时而阴云密布,让人既爱又恨。

但正是这份不可预测的脾气,才让夏日显得如此真实而生动。它不像春日那般含蓄,也不如秋日那般从容,但它用自己的方式,诠释着生命的热烈与奔放。它教会我们如何在酷热中寻找清凉,在烦躁中寻找平静,在风雨中寻找希望。

“来福”

□ 孙延兵

她之前有几次也说把家里的剩菜拿去喂猫,原来就是这只猫。“来福”是有福的,我为小区人的爱心点赞。自此,我也开始留意起“来福”来,发现喂猫的人还真不少,以女性居多,她们用一种无形的母爱给了“来福”哺乳期一个幸福的生活。

“来福”也很享受,时常带着小猫在小区内大摇大摆地走动,一副劳苦功高的样子,小猫们则充分享受着快乐童年,这边跑跑那边串串,一副无忧无虑的样子。“生活的美从不遥远,就在你身边,只要你愿意,时刻都有。”我似乎明白了这句话的内涵。还有一点是我无论如何没有想到的,那就是“来福”带的五只小猫并非全是它亲生的,其中那只纯白的小猫就是别的猫生的。这也是我有一次看别的邻居在给它们喂食时无意中聊天得知的。原来那只白小猫的母亲与“来福”差不多时候生产,但生下来时间不长,小白猫的母亲就死了,后来,不知道是受小白猫母亲的托付还是小白猫自己无奈主动的投奔“来福”,反正它们就到一起了,成为了一家。

或许,也正是“来福”身上这种平凡而又伟大母爱力量的影响,才会让小区许多人主动去给它们喂食,让它衣食无忧,福气多多。

人会把剩鱼剩虾的拿去喂它,有一位邻居还专门从网上买猫食给它吃。它的生活很是惬意,从不愁吃。妻子一说,我才想起

最近读到一篇关于种子发芽的科普,说科学家发现,沉睡的种子细胞里有一种叫“平衡石”的感知系统。当人工播放的雨声响起,那些被“打扰”的种子,发芽速度竟比静静等待的同伴快了三四成。原来,它们并非没有生长的能力,只是在等待一个能唤醒细胞的“信号”。

读到这里,眼眶微热。这不正是我们在困境中挣扎的模样吗?很多时候,我们并非不够努力,也并非缺乏才华,只是被漫长的沉寂磨平了棱角,陷入了自我怀疑的“休眠期”。我们太需要一场雨了。

我们的“雨声”,往往藏在那些不经意的瞬间。它是你面对复杂项目百思不得其解时,前辈一句切中肯的点拨,像一滴清脆的雨珠,瞬间击碎了思维的坚冰;它是你连续加班、身心俱疲时,同事递来的一杯热茶和一句“你做得真棒”,如连绵细雨般润物无声,将你从“躺平”的边缘轻轻拉回;它甚至可能是行业巨变、政策调整带来的一阵“暴雨”,虽然伴随着阵痛与喧嚣,却无情地冲刷掉我们的舒适区,逼迫我们在风雨中长出更坚韧的根须。

但种子若只懂得被动等待,或许永远等不到那场恰到好处的好雨。文章里说,种子甚至会对音乐做出反应。这何尝不是在提醒我们:不要做一颗封闭的种子。去主动靠近那些能给你带来启发的人,去倾听市场的风向,去捕捉那些能让你心跳加速的积极声音。当你主动向世界敞开感知,你会发现,万物皆可化作唤醒你的雨声。

而如果你恰好是那个走在前面的人,不妨也做一场温柔的雨。与其用 KPI 和焦虑去鞭策团队,不如用真诚的赞美、清晰的指引和适度的关怀,去营造一种“滴答”的氛围。你的一句肯定,或许就是另一个年轻人熬过漫长黑夜的底气。

在这场名为职场的漫长修行里,我们既是静待花开的种子,也是彼此生命中的雨声。



叶维友 摄

昌圩湖暮语

□ 李涛

为了探望在华杰备战地生中考的孩子,趁着傍晚天色尚好,顺路绕至昌圩湖畔漫步。

这片温润秀丽的湖畔,正是昔日台北盐场的故土热土,湖边错落雅致的楼宇,便是承载盐场人烟火日常的昌圩湖安置小区。岁月更迭,沧海桑田,这片浸润着千年淮盐文脉、沉淀着几代盐工汗水的盐碱滩,乘着港城盐海大开发的浩荡东风,完成了华丽蝶变。

初夏的黄昏舒展温润,日间的燥热已然褪去。夕阳低悬天际,将柔软的暖光铺满湖面。无风时,湖水清宁沉静,如一块通透青玉,静静收纳整片晚空;微风拂过,粼粼波光层层舒展,细碎光影轻轻摇曳,恬淡温柔。岸边草木葳蕤,在暮色中晕出深浅错落的绿意,草木清香裹挟湖面水汽,随风漫溢,清新治愈,沁人心脾。满目生机景致,皆是盐田转型、城市更新最美的答卷。

沿湖步道平缓悠长,最适合缓步徐行、静心放空。晚风贴着水面徐徐而来,轻拂眉眼、漫过肩

头,洗去一身疲惫与琐碎。偶有归鸟低掠湖面,羽翼划破暮色,转瞬隐入夜色,为静谧湖景添了几分灵动。耳畔远离市井喧嚣,唯有风声簌簌、枝叶轻摇、湖水轻拍堤岸,轻柔的自然声响,妥帖安抚着紧绷已久的身心。漫步其间,回望过往,老盐场的峥嵘岁月历历在目,一代代盐人艰苦奋斗、耕耘盐碱,撑起一方烟火;眺望今朝,旧城换新颜、盐滩变胜境,民生福祉持续攀升,新旧光影交相辉映,让人心生感慨、倍感温暖。

一池静水承载岁月变迁,一缕晚风抚慰人间寻常。这片土地用数十年蝶变,抚平岁月沧桑,安放无数盐场儿女的烟火人生,也治愈着世人的奔波疲惫。生活不必时时奔赴,适度慢下来,亦是最好的修行。愿我们于忙碌岁月中觅得闲暇,于烟火日常中珍藏温柔,回望来路不负耕耘,展望未来皆是晴朗,在一次次湖畔慢行里沉淀心境,安放自我,见证故土日新月异,以从从容恬淡之心,奔赴岁岁朝夕。

夜疲惫的倦怠,如同比赛里节节落后的窘境,是高三学子必经的考验。有人因一时退步心生懈怠,正如赛场领先易、落后难守,暂时落后从不是终局,咬牙不放弃,就有逆风翻盘的机会。少年褪去浮躁,在错题中查漏补缺,在困顿中调整心态,把每一次挫折当作蓄力,把日复一日的伏案化作破局底气。

青春最动人的底色,永远是脚踏实地地奋斗。寒窗数载的坚持,不只为一纸录取通知书,更是磨砺直面困境、永不言弃的品格。梁靖崑赛场绝地反击,源于长年枯燥的训练打磨;学子提笔逐梦,贵在寒暑不辍的默默耕耘。那些熬过的深夜、写满的笔记、咬牙坚持的瞬间,都在悄悄积攒向上的力量。

夏风拂过原野,麦浪沉淀丰收;时光奔赴山海,坚守终得成长。人生本就是一场漫长的跋涉,有疾风骤雨的困顿,亦有沉淀蓄力的安稳。

麦 熟

□ 宋东梅

六月的骄阳下,麦子终于熟了。

开车行驶在乡间公路上,随手摇下车窗,裹挟着田野气息的热风扑面而来。前些日子的狂风暴雨刚刚过去,空气中除了麦秆被烈日炙烤的焦香,还混杂着雨水冲刷后的泥土气息。

前段时间,看着手机里的雷暴预警信息,望着窗外肆虐的风雨,守着田地的农户心里都悬着一块石头。在这片土地上,若是麦子遭遇了那样的极端天气,一旦倒伏或发芽,这一年的心血便可能付诸东流。好在,天公作美,恶劣天气不是很多,紧接着便是连日的高温,把田野晒得滚烫,也让麦穗彻底风干,迎来最佳收割时机。

沿途路过高考的考点,门口挤满了焦急等待的人群。看着那些背着书包步入考场的身影,我

不禁想起当年我的父亲,也是这样默默地守候在校门外,目光久久紧盯着校园。

细细想来,田间的麦子,考场的少年,何其相似。一株株金黄的麦子,从秋日播种,熬过冬日的寒风,又挺过了前几天那场严峻的考验,才有了此刻的收割。而考场里的少年,十余载寒窗,无数个挑灯夜战的晚上,中间若有丝毫松懈,或许就无法撑过那些“风雨”般的难关。

车窗半开,热风依旧,麦香萦绕。看着这些没有被风雨击垮的麦穗,内心感到无比安稳。土地从不辜负认真的耕耘者。愿这片历经风雨的土地能有个好收成,也愿港城的少年们,能像这坚韧的麦子一样,扛住压力,在这个六月落笔生花,终得圆满。

麦浪里的旧时光

□ 张云

又是一年风吹麦浪黄。走在回家的路上,风

里虽没了当年那股熟悉的土腥味和焦香味,但心绪却早已拉回了三十五年前。那时候,日子是跟着节气走的。一到收麦,学校就会放“麦假”。对于我们小孩子来说,那不是劳作,是一场盛大的节日。大人们天不亮就下了地,我和奶奶留在家里。灶膛里的火光映着她沟壑纵横的脸,她忙着做饭,我在帮忙洗瓜果蔬菜。

歇晌的时刻,我提着装满凉开水和瓜果的篮子,深一脚浅一脚地往地里跑。那时的田间地头,不光有自家家人,还有从新沂那边赶过来的“麦客”。那时候我们那儿的站点还通车,一车一车的外乡人涌进来,像候鸟一样。他们割麦、捆麦,汗水浸透了那一代人的衣衫。

麦子晒干,全村的麦捆都堆在村里的晒场。白天,那是我们的游乐场,我们在麦垛间捉迷藏,晚上,大人们轮流守夜,防止下雨,也防着贼。那时候觉得日子很长,长到好像那座金黄的小山永远也搬不完。最难忘的是那台轰隆隆作响的“老虎机”。脱粒机的口像猛兽,吞噬着成捆的麦秆,吐

出一地碎屑。小孩子拿着铁锨,疯抢着把喷涌而出的麦粒铲进麻袋,力气小,铲不动了,旁边的大人就立马补上,那一刻,灰尘蔽日,麦芒刺脸,但心里却是踏实的。

等麦子入仓,秧苗插完,那群新沂来的叔叔阿姨们就收拾行囊走了。车子开走的时候,田野一下子空了,老屋静了下来,门前的那棵老槐树投下浓荫,奶奶坐在树下,又开始盘算着秋收的活计。后来,我上了五六年级,轰鸣的收割机开进了田里。麦假渐渐取消了,镰刀挂了起来,“老虎机”也锈迹斑斑。再后来,我离开了农场,父母慢慢老去,我们家也不在种地,只剩下自家的一块小园子,还留着一缕青绿。

如今,看着窗外飞驰而过的高楼大厦,不禁感叹流年似水,现在的孩子们,怕是连“麦假”这个词都没听过了。他们不知道一碗面、一粒米从土地到碗里,要经历多少双手的传递。恍惚间,我又听见了那台“老虎机”的轰鸣声,看见奶奶在灶台前忙碌的背影。

那是一个时代的回响,也是我再也回不去的童年。

出一地碎屑。小孩子拿着铁锨,疯抢着把喷涌而出的麦粒铲进麻袋,力气小,铲不动了,旁边的大人就立马补上,那